

Obiettivi distrettuali 2022-2023



Distretto: 108IB1
Area Costituzionale: Europa

ATTIVITÀ DI SERVICE

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2022-2023 il nostro distretto incrementerà la percentuale di club che trasmettono i rapporti di service (manterrà o supererà i risultati relativi alla trasmissione dei rapporti di service dello scorso anno).

Il nostro team garantirà che il 100% dei club del nostro distretto comunicherà le attività di service svolte.

Piano d'azione

[10SviluppoPersComunicAttService.docx](#)

[12SviluppoPersPianoTerritService.docx](#)

[13SviluppoPersInserimeSociService.docx](#)

[14SviluppoPersNuovePovService.docx](#)

SVILUPPO DELLA MEMBERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto raggiungerà una crescita associativa positiva (manterrà o supererà il numero di soci dello scorso anno).

Obiettivi trimestrali

	Nuovi club	Soci fondatori	Nuovi membri	Perdite associative
1° Trimestre	0	0	10	10
2° Trimestre	1	10	45	40
3° Trimestre	1	20	55	40
4° Trimestre	0	0	20	40

Nuovi club per AS

2

Soci fondatori per AS

30

Nuovi soci per AS

130

Soci dimessi per AS

130

Obiettivo di crescita netta

Nuovi soci per AS + Soci fondatori per AS - Soci dimessi per AS = Obiettivo di crescita netta

30

Piano d'azione

[1SviluppoAssSociMember.docx](#)

[2SviluppoClubMember.2.docx](#)

[3SviluppoClubSatMember.2.docx](#)

SVILUPPO DELLA LEADERSHIP

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine del primo trimestre dell'anno sociale 2022-2023, il nostro distretto svolgerà dei corsi di formazione per gli officer di club e i presidenti di zona.

Il coordinatore distrettuale GLT comunicherà ogni formazione utilizzando l'apposita funzione per la gestione della formazione su Learn.

- a. Il nostro team farà in modo che il 11% dei presidenti di zona partecipino alla formazione a loro rivolta.
- b. Il nostro distretto confermerà che il 100% degli officer di club (presidenti, segretari e tesoriere) partecipino alla formazione a loro rivolta.
- c. Sì, il nostro Coordinatore distrettuale GLT trasmetterà i dati relativi alla formazione degli officer di club e di zona svolta su Learn.

Piano d'azione

[7SviluppoLeadership.2.docx](#)

[8SviluppoLeadership.3.docx](#)

LCIF - Campagna 100

Dichiarazione dell'obiettivo

Entro la fine dell'anno sociale 2021-2022 il nostro distretto supporterà la LCIF nel raggiungimento dell'obiettivo della Campagna 100 di raccogliere 300 milioni di dollari.

- a. Il nostro team farà sì che 15 club si impegnino a diventare Club Modello.
- b. Il nostro distretto farà sì che 3 attuali Club Modello si impegnino a raggiungere un livello di Club Modello superiore e progressivo.
- c. Chiederò personalmente che 15 club assumano l'impegno di diventare Club Modello.

Piano d'azione

[20210101SviluppoCampagna100.docx](#)

OBIETTIVO PERSONALIZZATO

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione

Dichiarazione dell'obiettivo

Piano d'azione